

方山县市场监督管理局文件

方市监发〔2024〕6号

方山县市场监督管理局所属事业单位 岗位变更实施方案

为深化事业单位人事制度改革，建立健全事业单位岗位设置管理制度，实现事业单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据事业单位人事管理相关政策，结合事业单位实际情况，制定本方案。

一、指导思想

通过建立岗位管理制度和人员聘用制度，创新管理体制，转换用人机制，整合人才资源，凝聚优秀人才，实现由身份管理向岗位管理的转变，由固定用人向合同用人的转变，调动单位各类人员的积极性和创造性，促进事业单位的发展。

二、实施范围和原则

（一）事业单位在编在册的管理人员、专业技术人员和工勤

技能人员，均适用本实施方案。

（二）坚持科学合理、精简效能的原则；坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理的原则；坚持公开平等、竞争择优的原则。

三、基本情况

（一）方山县市场监督管理局所属事业单位有方山县市场监管综合行政执法队（含马坊、圪洞、峪口、大武4个中队）、方山县综合检验检测中心。

1. 方山县市场监管综合行政执法队（含马坊、圪洞、峪口、大武4个中队）核定财政拨款事业编制20名，设队长一名（由局长兼任），副队长2名（副科级）。

2. 方山县综合检验检测中心核定财政拨款事业编制16名，设主任1名（正科级），副主任2名（副科级）。

（二）我单位目前实际在册职工59人，其中管理人员9人，专业技术人员40人，工勤技能人员10人。

四、主要工作职责

（一）方山县市场监管综合行政执法队，为公益一类事业单位，与县市场监督管理局实行“局队合一”体制。主要职责是以县市场监督管理局的名义，统一行使全县市场监管综合行政执法职责，包括食品、药品、特种设备、计量器具等产品的生产、销售、经营、使用以及商标侵权、假冒专利行为的行政检查、行政强制、行政处罚等行政执法职责，保护消费者的合法权益。

(二)方山县综合检验检测中心是方山县市场监督管理局所属事业单位，公益一类，为正科级。主要职责是发挥区域综合检验检测机构公益服务职能，承担农产品、畜产品、水产品、特种设备、食品、药品、化妆品、医疗器械、工业产品等相关产(商)品的检验检测；负责建立、保存及维护全县社会公用计量标准；承担授权范围内的量值传递工作，执行计量器具强制检定和法律规定的其他检定、校准、测试工作；承担药品、化妆品不良反应、医疗器械不良事件的监测。

五、岗位设置

根据单位主要工作职责，我单位以专业技术岗为主体岗位。

(一)管理岗位

设置管理岗位9个，占单位岗位总量的15%。其中六级2个，七级1个，八级3个，九级3个。

(二)专业技术岗位

设置专业技术岗位40个，占单位岗位总量的68%。其中高级岗位2个，中级岗位15个，初级岗位23个；分别占专业技术岗位总量的5%、37%、58%。

1.高级岗位

设置专业技术高级岗位2个，按照高级岗位五级、六级、七级不超过2:4:4的结构比例规定，设置五级岗位0个，六级岗位1个，七级岗位1个。

2.中级岗位

设置专业技术中级岗位 15 个，按照中级岗位八级、九级、十级不超过 3: 4: 3 的结构比例规定，设置八级岗位 5 个，九级岗位 6 个，十级岗位 4 个。

3. 初级岗位

设置专业技术初级岗位 23 个，按照初级岗位十一级、十二级不超过 5: 5 的结构比例规定，设置十一级岗位 11 个，十二级岗位 12 个。

（三）工勤技能岗位

设置工勤技能岗位 10 个，占单位岗位总量的 16%。按照二级岗位、三级岗位、四级岗位不超过 5%: 20%: 75% 的结构比例规定，设置二级岗位 1 个，三级岗位 2 个，四级岗位 7 个。

六、组织领导

为了确保我单位岗位设置管理工作顺利实施，特成立方山县市场监督管理局所属事业单位岗位设置管理工作领导小组，组成人员如下：

组 长：薛卫华 党组书记 局长

副组长：张瑞琴 党组成员 副局长

张海宾 综检中心主任

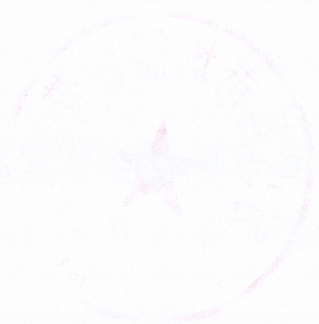
成 员：冯嘉琪 薛振兴

领导小组下设办公室，办公室主任由冯嘉琪担任，负责岗位设置管理的具体工作。

方山县市场监督管理局

2024年3月11日





方山县市场监督管理局

2024 年 3 月 11 日印发
